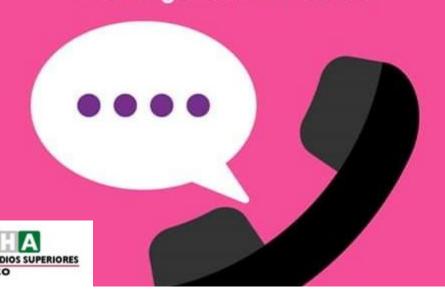
SI SUFRES ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA LLÁMANOS

LÍNEA SIN VIOLENCIA 800-108-4053 EMERGENCIAS 911 #Contingencia Sin Violencia



SI VIVES ALGUNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA

Llama a la línea sin violencia 800 108 40 53 disponible 24 hrs, 365 días del año a emergencias 911

o descarga la aplicación móvil Red Naranja disponible gratis para Android

#ContingenciaSinViolencia



Protocolo de actuación

frente a casos de Violencia laboral, hostigamiento y acoso Sexual Tiene el fin de mejorar el entorno laboral e incentivar el respeto a los derechos humanos, con la promoción del derecho a una vida libre de violencia y discriminación.



TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES

CHALCO



o pornográficas.

Cuando en tu centro

de trabajo hay:

-Exhibición de fotos sexualmente sugestivas

-Conducta de carácter sexual que denigra,

-Contacto físico no deseado.
-Insinuaciones sexuales molestas.

Si en tu centro de trabajo te:

- -Intimidan.
- -Excluyen de la organización.
- -Amedrentan.
- -Tienen un comportamiento hostil.

Es acoso laboral!

Las sanciones a estos actos son:

Laboral: Son determinadas por la propia empresa.

Penal: Es de orden judicial local y se realiza por querella.

Violencia Laboral

¿Qué es?

Son aquellos incidentes en los que el personal sufre abusos, amenazas o ataques en circunstancias relacionadas con su trabajo. Los tipos son:







Las Fases son:

Entre una o varias personas del mismo nivel jerárquico en esta situación la jefa/e no adopta ninguna medida para solucionar el problema.

Se presento en Ataques

- Directos a la salud.
- A la calidad profesional.
- A la reputación.
- En la limitación de las posibilidades de comunicación.
- A las relaciones sociales

- **1** →
- 2 —
- 4

Fase de desconcierto: La persona acosada no el

Evento detonante

La persona acosada no entiende o que ocurre

Auto-recriminación: La persona acosada percibe que nadie le hace caso, ante ello se percibe pérdida de confianza.

- Rebeldía.
- Depresión:

 Las personas sufren cuando no pueden desarrollar sus labores.

¿Sabías que?

Il Protocolo de actuación frente a casos de violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual tiene el fin de impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y el derecho a una vida libre de violencia y discriminación.





ATENDEMOS A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

#ContingenciaSinViolencia



Línea sin violencia 800-108-4053 | Emergencias 911

Descarga la aplicación móvil Red Naranja disponible gratis para Android