**Evaluación cualitativa del Prestador de Servicio Social**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre del prestador de Servicio Social: |  | | |
| Carrera: |  | | |
| Número de Control: |  | | |
| Programa: |  | | |
| Periodo de realización: |  | | |
| Indique a que bimestre corresponde: | Bimestre |  | Final |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Nivel de desempeño del criterio** | | | | | |
| **No.** | **Criterios a evaluar** | **Insuficiente (0)** | **Suficiente (1)** | **Bueno (2)** | **Notable (3)** | | **Excelente (4)** |
| 1 | Cumple en tiempo y forma con las actividades encomendadas alcanzando los objetivos. |  |  |  |  | |  |
| 2 | Trabaja en equipo y se adapta a nuevas situaciones. |  |  |  |  | |  |
| 3 | Muestra liderazgo en las actividades encomendadas. |  |  |  |  | |  |
| 4 | Organiza su tiempo y trabaja de manera proactiva. |  |  |  |  | |  |
| 5 | Interpreta la realidad y se sensibiliza aportando soluciones a la problemática con la actividad complementaria. |  |  |  |  | |  |
| 6 | Realiza sugerencias innovadoras para beneficio o mejora del programa en el que participa. |  |  |  |  | |  |
| 7 | Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas y muestra espíritu de servicio. |  |  |  |  | |  |
| **Promedio General:** | | | | | |  | |
| **Observaciones (5):**  **Nota:** esta evaluación deberá ser entregada con cada reporte Bimestral y al terminó del servicio social, con el Informe Final.  Nombre, cargo y firma del responsable del programa Sello de la dependencia/empresa  c.c.p. Oficina de Servicio Social | | | | | | | |

**Instrucciones para el (la) Jefe(a) de Oficina de Servicio Social o su equivalente en los Institutos Tecnológicos Descentralizados, que designa el nivel de desempeño del prestador del Servicio Social.**

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del prestador del Servicio Social en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de desempeño a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

* + - * En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el Servicio Social que brinda a la dependencia en la cual prestó su servicio.
      * En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad con la labor social en beneficio de la comunidad.
      * En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de servicio para beneficio de la comunidad.

**Es importante destacar que la valoración final del prestador del Servicio Social está distribuida en un 90% a la evaluación cualitativa y un 10% a la autoevaluación.**

El siguiente procedimiento de dos incisos se debe realizar para cada reporte bimestral y el reporte final [(Anexo XXIII](#_bookmark271) y [Anexo XXIV](#_bookmark272)).

1. De acuerdo con el instrumento de evaluación hecho por el responsable de servicio social, se deberá de hacer la equivalencia de los niveles de desempeños a valor numérico de acuerdo a la [Tabla 5](#_bookmark275).

**Tabla 5.** Equivalencia numérica del nivel de desempeño de criterio.

|  |  |
| --- | --- |
| Excelente | 4 |
| Notable | 3 |
| Bueno | 2 |
| Suficiente | 1 |
| Insuficiente | 0 |

1. Una vez realizada las equivalencias numéricas, se procede a calcular el promedio para cada uno de los [Anexo XXIII](#_bookmark271) y [Anexo XXIV](#_bookmark272).

De lo anterior se tendrán N promedios para los [Anexo XXIII](#_bookmark271) y [Anexo XXIV](#_bookmark272) de la siguiente manera: N-1 promedios corresponden a reportes bimestrales y el N-ésimo corresponde al reporte final.

Ahora con base a estos promedios, se debe calcular un promedio final para la evaluación cualitativa del prestador del Servicio Social y un promedio final de la autoevaluación cualitativa del prestador del Servicio Social, de la siguiente manera.

Promedio final= 1-promedio + 2-promedio + + (N-1)-promedio + N-promedio

N

Los valores de los promedios y el promedio final, muestran el nivel de desempeño del prestador del Servicio Social, de acuerdo a la [Tabla 6](#_bookmark276):

**Tabla 6.** Equivalencia numérica del nivel de desempeño del Servicio Social.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Desempeño** | **Niveles de desempeño** | **Escala** |
| Competencia Alcanzada | Excelente | 3.50 a 4.00 |
| Notable | 2.50 a 3.49 |
| Bueno | 1.50 a 2.49 |
| Suficiente | 1.00 a 1.49 |
| Competencia NO Alcanzada | Insuficiente | 0.00 a 0.99 |

Ahora para obtener el nivel de desempeño que se reportara en la carta de terminación de servicio social, que se entregará en original al prestador de servicio social con copia al Departamento de Servicios Escolares o su equivalente en los Institutos Tecnológicos Descentralizados, se realiza lo siguiente:

Como la evaluación cualitativa representa el 90% de la valoración final, entonces el valor del promedio final de esta evaluación cualitativa se multiplica por un factor de 0.9, mientras que la autoevaluación cualitativa representa el 10% de la valoración final, entonces el valor del promedio final de esta autoevaluación cualitativa se multiplica por un factor de 0.1, y la suma de estos dos resultados es el nivel de desempeño del servicio social (de acuerdo a las escalas de la tabla anterior). Lo anterior quedaría de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Valor del nivel de desempeño del Servicio Social | **=** | Promedio final de la evaluación cualitativa | **\*0.9** | **+** | Promedio final de la autoevaluación cualitativa | **\*0.1** |

Finalmente el valor del nivel de desempeño de Servicio Social calculado con la formula anterior se busca su equivalencia en la [Tabla 6](#_bookmark276), y es el nivel de desempeño que se asentará en la carta de terminación de Servicio Social ([Anexo XXVI](#_bookmark274)).